

Stichting COKZ houdt toezicht op de veiligheid en kwaliteit van in Nederland geproduceerde zuivelproducten, eieren en eiproducten op grond van de Wet dieren en de Warenwet. Dit doet zij middels het uitvoeren van keurings- en toezichttaken vanuit een onafhankelijke positie.

De afdeling Toezicht en Controle binnen Stichting COKZ is op zoek naar een



Teamleider Zuivel

(32-38 uur)

Waar kom je te werken?

De afdeling Toezicht en controle voert de controles uit binnen de zuivel-, eieren- en pluimveesector en bestaat uit twee teams. De teams worden aangestuurd door twee teamleiders en één manager, ondersteund door een coördinator. In totaal bestaat de afdeling uit ongeveer 35 medewerkers. De werkzaamheden op het domein Zuivel worden uitgevoerd op basis van Europese (handels-) verordeningen en nationale wet- en regelgeving. Dit betekent controles op reguliere basis bij verschillende partijen binnen de zuivelindustrie, waaronder bedrijven die zuigelingenvoeding produceren.

Jouw uitdaging

Als *Teamleider Zuivel* van de operationele afdeling Toezicht en Controle kom je te werken in een dynamische omgeving met een grote variatie aan onderwerpen en veranderingen. Dit vraagt van jou een visie op het werk, lef en durf om (on)gevraagd) adviezen te geven, keuzes te maken tussen urgente en belangrijke zaken, te sturen op resultaat, wisselend op te treden als projectleider of projectbegeleider en de spil te zijn tussen beleid en uitvoering. Maar het allerbelangrijkste is oog te hebben en te houden voor de medewerkers uit je team!

Daarnaast ben je als lid van de staf van de afdeling (mede) verantwoordelijk voor het ontwikkelen van de afdeling binnen de veranderopgave van de organisatie, die zowel een verdere professionalisering vereist van sturing op resultaat en realisatie, als van het ontwikkelen en uitvoeren van toezicht in combinatie met de werkzaamheden in het kader van kwaliteit en export. Ook zorg je voor een betere verbinding tussen tactisch en operationeel.

Jouw profiel

Wij zoeken een *inspirerende leidinggevende*. Je stimuleert persoonlijke en vakinhoudelijke ontwikkeling van jouw medewerkers. Jouw medewerkers verrichten keurings- en toezichttaken vanuit een onafhankelijke positie. Deze positie vraagt om medewerkers, die zich bewust zijn van hun rol en verantwoordelijkheden binnen en buiten de organisatie, vakbekwaam en integer zijn.



Je kent en overziet het werkveld van het team, hebt oog voor de teamdynamiek en stimuleert zelfverantwoordelijkheid door het bevorderen van eigenaarschap. Je stuurt bij als dat nodig is om de geplande werkzaamheden te realiseren, maar doet dit vanuit het oogpunt van vertrouwen, leren en ontwikkelen. Je stelt je op als sparringpartner van de medewerkers. Je kunt relativeren, weet het (werk)plezier van de medewerker voorop te stellen en de energie in het team vast te houden. Je luistert en verbindt.

Je hebt ongeveer vijf jaar ervaring in een vergelijkbare (leidinggevende) rol en bent in het bezit van een HBO-/WO diploma in de richting van Levensmiddelentechnologie. Verder ben je bekend met toezicht- en handhavingprocessen en -beleid en voel je politieke en bestuurlijke gevoeligheden haarfijn aan.

Wat bieden wij je?

Uitdagend en betekenisvol werk in een overzichtelijke organisatie met voldoende ruimte voor je persoonlijke ontwikkeling. COKZ is recent verhuisd en onze kantoorinrichting is nieuw, modern en eigentijds. Er zijn voldoende faciliteiten en ruimte om plaats- en tijdonafhankelijk te kunnen werken. Het salaris is afhankelijk van je kennis- en ervaringsniveau. Vanzelfsprekend behoort een leaseauto tot het arbeidsvoorwaardenpakket. In eerste instantie bieden wij je een jaarcontract met als doel deze om te zetten in een vaste aanstelling.

Interesse?

Wil je meer weten over de organisatie of de functie? Neem dan contact op met Nancy Rietbroek, Manager Toezicht & Controle, op telefoonnummer: 06 55452885. Wil je direct solliciteren, dan kun je jouw motivatie voorzien van CV mailen naar HR@cokz.nl t.a.v. Mariëlle Roestenburg (HR Adviseur).

Solliciteren kan tot en met 11 oktober 2020. De sollicitatieprocedure bestaat uit twee selectiegesprekken en een arbeidsvoorwaardelijk gesprek. Doordat COKZ volledig is ingericht conform de RIVM-maatregelen, vinden de gesprekken (vooral nog) plaats op ons kantoor te Leusden.