



Stichting COKZ houdt toezicht en voert controle uit, in opdracht van de overheid, op de naleving van publieke regelgeving in de zuivel- en pluimveesector en verstrekt exportcertificaten. COKZ voert haar werkzaamheden uit vanuit haar kantoor in Leusden en heeft circa 60 medewerkers.

Voor de verdere professionalisering van onze interne organisatie zijn wij per direct op zoek naar een zelf startende

HR Business Partner

(24-28 uur)

Jouw uitdaging

Als HR Business Partner lever jij een cruciale bijdrage aan de toekomst van COKZ. In deze rol ben je dé HR partner voor directie en het management en hét aanspreekpunt voor medewerkers aangaande HR support. Tot de scope behoort begeleiding en advisering van directie en leidinggevenden bij HR aangelegenheden op zowel strategisch, tactisch als operationeel niveau. Daarnaast help je van COKZ een wendbare en open organisatie te maken die aantrekkelijk is op de arbeidsmarkt en waar eigenaarschap hoog in het vaandel staat. Hiertoe bouw je aan een eigentijds HR-beleid dat aansluit bij de ontwikkelingen op de markt en dat maatwerkoplossingen biedt voor de medewerkers.

Ondanks dat het een zeer zelfstandige allround HR rol betreft, wordt er intensief samengewerkt met de manager Bedrijfsvoering, bedrijfsjurist, officemanager, de salarisadministratie en externe partners. Je maakt functioneel deel uit van het team van de manager Bedrijfsvoering en rapporteert direct aan de Directeur.

Wat ga je doen

Je ontwikkelt beleid op thema's als aantrekkelijk werkgeverschap, duurzame inzetbaarheid, onboarding en geeft uitvoering aan de HR-processen, waaronder recruitment, verzuim, arbeidsvoorwaarden, contracten etc. Daarnaast geef je (gevraagd en ongevraagd) advies over en faciliteer je bij diverse HR-aangelegenheden, zoals belonen, ontwikkelen, arbeidsomstandigheden, vitaliteit, mobiliteit etc. Tevens geeft je uitvoering aan de personeelsadministratie.

Jouw profiel

Onze ideale kandidaat is een zelf startende HR professional. De afgelopen jaren heb je de nodige ervaring opgedaan, waardoor je een stevige HR-gesprekspartner bent. Je voelt je als een vis in het water bij zowel de operationele als de beleidsmatige aspecten van de functie. Je hebt aantoonbare ervaring met het succesvol implementeren van HR instrumenten. Vanwege de verscheidenheid aan diverse in- en externe contacten zijn jouw contactuele en communicatieve vaardigheden uitstekend en voel jij gevoelheden haarfijn aan. Tot slot heb je een relevante HBO opleiding afgerond.

Wat bieden wij je?

Uitdagend en betekenisvol werk, ruimte voor je persoonlijke ontwikkeling en verdere verdieping in de functie, faciliteiten en ruimte om plaats- en tijdonafhankelijk te kunnen werken. Het salaris is afhankelijk van je kennis- en ervaringsniveau. Wij bieden je een jaarcontract met uitzicht op een vaste aanstelling.

Interesse?

Mocht je na het lezen van de vacature nog vragen hebben, dan kun je contact opnemen met Monique Exoo, HR Business Partner a.i., op telefoonnummer: 06 47770154. Wil je direct solliciteren, dan kun je jouw motivatiebrief voorzien van CV mailen naar HR@cokz.nl t.a.v. Monique Exoo.

Solliciteren kan tot en met 29 maart. De eerste gespreksronde vindt plaats op 6 april.